



# KIPR

Opinia Konfederacji Inicjatyw Pozarządowych do projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 30 czerwca 2023 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe

KONFEDERACJA INICJATYW POZARZĄDOWYCH RZECZYPOSPOLITEJ

Konfederacja Inicjatyw Pozarządowych Rzeczypospolitej (KIPR) pragnie przedstawić opinię do projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 30 czerwca 2023 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Konfederacja Inicjatyw Pozarządowych Rzeczypospolitej działa jako platforma wspierająca rozwój społeczeństwa obywatelskiego w Polsce, skupiając ponad 140 organizacji pozarządowych i aktywnie współpracując z nimi. Jednym z największych problemów polskiego trzeciego sektora jest wciąż niski poziom zatrudnienia w tym sektorze, zwłaszcza na umowę o pracę. Dzieje się tak dlatego, że **organizacje społeczne w dalszym ciągu często nie są w stanie zaoferować konkurencyjnych wobec innych sektorów warunków pracy. Szczególnie skromnie wygląda oferta świadczeń pozapłacowych**, co potwierdzają sami pracownicy sektora. W raporcie Fundacji RC „Kondycja zatrudniania w trzecim sektorze” świadczenia pozapłacowe zostały ocenione najniżej spośród wszystkich czynników, które decydują o atrakcyjności zatrudnienia w organizacjach pozarządowych.

Z tego powodu z aprobatą przyjmujemy zwiększenie do 450 złotych kwoty, jaką pracodawca może przeznaczyć na zakup posiłków dla pracowników bez konieczności opłacania składek na ubezpieczenia społeczne. Naszym postulatem jest jednak, aby **kwota podlegająca zwolnieniu uzależniona była od zmieniających się zarobków. Powinna ona automatycznie rosnąć przy wzroście np. średniej płacy czy też minimalnego wynagrodzenia za pracę.** Pozwoli to uniknąć sytuacji, która miała miejsce przez kilka ostatnich lat - kiedy to kwota nie rosła, więc w konsekwencji stanowiła coraz mniejszą wartość w stosunku do ogółu dochodów pracownika.

Zwracamy też uwagę na **nieuprawnione, naszym zdaniem, zawężenie przedmiotowe, ograniczone do produktów żywnościowych nadających się do bezpośredniego spożycia w placówkach gastronomicznych.** Przepis ten eliminuje wykorzystanie kuponów, talonów, bonów żywieniowych i



# KIPR

kart przedpłaconych w placówkach handlowych, które coraz częściej oferują produkty gotowe bezpośrednio do spożycia. **Obecne brzmienie przepisu preferuje pracowników w dużych miastach, którzy mają szerszą ofertę lokali gastronomicznych.** W miejscowościach poniżej 50 tysięcy mieszkańców znajduje się jedynie 5,4 tysiąca punktów gastronomicznych (0,03 punkty na 100 Polaków), podczas gdy w samej tylko Warszawie znajduje się 19,7 tysięcy punktów, czyli 1 restauracja na 100 mieszkańców Warszawy. Często więc najbliższy punkt gastronomiczny może być oddalony w znacznej odległości od miejsca pracy bądź zamieszkania danego pracownika, podczas gdy punktów handlowych, oferujących posiłki „na ciepło” jest dużo więcej, także na terenie mniejszych miejscowości i wsi. **Utrzymanie przepisów bez punktów handlowych może więc spowodować spadek zainteresowania dofinansowaniem posiłków na terenie małych miejscowości i w praktyce doprowadzić do dyskryminacji pracowników z mniejszych ośrodków (np. wsi).**

Nie bez znaczenia jest też fakt, że posiłki wydawane w placówkach handlowych są zazwyczaj tańsze niż te serwowane w lokalach gastronomicznych. **Zawężenie dofinansowania zwolnionego od ubezpieczeń społecznych jedynie do restauracji w praktyce ograniczy ilość posiłków skonsumowanych dzięki wprowadzeniu omawianego pozapłaconego świadczenia pracowniczego.** Według szacunków PMR, dyskonty/punkty detaliczne odpowiadają za ponad 50% sprzedaży dań gotowych w Polsce. Ta tendencja ma utrzymać się do końca okresu prognozy. Badanie powstało na potrzeby raportu "*Handel produktami food-to-go w Polsce 2022. Analiza rynku i prognozy rozwoju na lata 2022-2027*".

Zważywszy na powyższe argumenty, wnosimy o uwzględnienie uwag KIPR przy dalszych pracach nad rozporządzeniem.